

Syndicat de l'enseignement  
de la Haute Côte-Nord/CSQ



# Notre actualité syndicale

Baie-Comeau, le 22 mars 2023

Vol. 9, No 4



## *Mot du président*

Avec l'échéance du 31 mars, les derniers jours de la convention collective nationale s'envolent. Malheureusement, les négociations avancent à pas de tortue, et ce n'est pas faute d'avoir essayé la vitesse du lièvre! La partie patronale ralentit les échanges en offrant peu de disponibilités, trop occupée à vouloir nous amener au Forum équipe-classe... En tout, il n'y a eu que 4 rencontres sur 34 dates offertes entre le retour des Fêtes et la semaine relâche. Pour le moment, les parties ont présenté leurs demandes et ont convenu de les présenter par thématiques. À cette vitesse, il ne sera pas simple d'avancer la négociation!

Au moment opportun, il sera important que nous montrions au gouvernement notre solidarité en lui mettant de la pression afin d'améliorer nos conditions d'exercice. Dans les prochaines semaines, les actions que nous avons votées seront mises de l'avant. Lors de ces actions de mobilisation, ce sera le moment de nous faire voir et entendre afin que, tous ensemble, nous puissions contribuer à l'amélioration de nos conditions de travail et que rayonne à nouveau notre profession!

Occupons l'espace public et médiatique pour informer la population sur nos enjeux et nos solutions. Nous, on est prêts à négocier, peu importe la stratégie du gouvernement!

À la CSQ, à la FSE et au SEHCN, on est là!

Solidarité!

Rémi



## ***Dépôt patronal : flou et incomplet***

En décembre dernier, le gouvernement a déposé ses offres. Deux constats émergent : flou et incomplet. La partie patronale continue de vouloir nous appauvrir en ne comblant pas l'inflation de la dernière année. Elle offre des augmentations de 9 % sur 5 ans avec un forfaitaire de 1 000 \$ (non-récurrent). Nous sommes loin de notre demande d'avoir une clause qui protège le pouvoir d'achat. De plus, il propose de réduire le RREGOP en fonction de la bonification du RRQ.

## ***Gain FSE : Près de 3 000 \$ pour le personnel enseignant du programme accéléré SASI***

Une entente a été conclue pour le personnel enseignant du programme Santé, assistance et soins infirmiers (SASI) qui a été entérinée en AGE dernièrement. Rappelons que le gouvernement avait, sans consultation préalable, imposé une formation accélérée sur 14 mois au lieu de 22. Néanmoins, l'entente viendra compenser les enseignantes pour le non-respect de certaines dispositions de la convention collective pour l'année civile 2022, un montant allant jusqu'à 2 880 \$, et, pour 2023, un montant maximum de 3 600 \$.

## ***Gain régulateurs FP/FGA***

Lors de la dernière négociation, un comité a été créé afin d'analyser les problématiques de la précarité en Formation professionnelle (FP) et en Formation générale des adultes (FGA). Suivant les travaux du comité, une entente est intervenue entre les parties. Celle-ci prévoit que les enseignants en FP ou en FGA pourront obtenir un contrat à temps plein sans qu'il n'y ait nécessairement de départ définitif, comme c'était le cas auparavant. Cela aura pour effet d'augmenter le nombre de contrats à temps plein dans ces secteurs où la précarité a toujours été plus importante qu'ailleurs!

## ***Séance d'information sur vos droits en matière d'EHDAA***

Dès la deuxième semaine d'avril, je débiterai les nouvelles séances d'information sur vos droits en matière d'EHDAA. Elles se dérouleront en formule 5 à 7, au bureau, avec la possibilité d'y assister par visioconférence.

Surveillez le courriel d'inscription pour ne pas rater ça!

**Sindy**



## ***Conventions collectives locales***

Des copies papier de la nouvelle entente locale sont arrivées au bureau. Dans les prochains jours, les délégués en recevront pour leur école, pour consultation. Notez qu'il n'est pas prévu d'offrir systématiquement une convention collective par membre étant donné qu'elle est disponible sur le site Internet du SEHCN.

## ***Arrivée du brassard dans les écoles***

Vous avez reçu ou recevrez sous peu votre brassard jaune «On est là!», le slogan de la CSQ. C'est l'accessoire de visibilité que vous serez invités à porter lors des activités de mobilisation à venir. La personne déléguée de votre école vous informera bientôt du premier moment ciblé pour l'utiliser. Bien qu'il soit ajustable, nous avons constaté que sa circonférence sera peut-être trop petite pour qu'il soit placé sur le haut du bras, surtout lorsque nous portons un manteau. Nous vous invitons donc à le porter à l'endroit le plus confortable pour vous. En espérant que ce ne soit pas trop inconfortant!



## ***Affectation-mutation (dates importantes)***

Le mois de mars annonce le début de la période d'affectation-mutation pour l'année prochaine. Si vous souhaitez vous prévaloir d'un congé sans traitement, qu'il soit à temps partiel (réduction de tâche) ou à temps plein, vous devez faire la demande avant le **1<sup>er</sup> avril**. C'est également à cette date que vous devez faire parvenir une demande pour une retraite progressive ou un congé à traitement différé.

Si vous souhaitez changer d'école ou de champ, vous avez jusqu'au **15 avril** pour en faire la demande. Le formulaire est disponible sur l'Intranet du CSS ainsi que sur le site Internet du SEHCN (Modèles de lettres\Lettre 301). Sachez que cette demande de mouvement volontaire est conditionnelle à un poste vacant.

Plus tard en **mai-juin**, le bassin d'affectation-mutation sera effectué et vous connaîtrez votre tâche pour l'année suivante.

Une séance portant spécifiquement sur l'affectation-mutation sera offerte le **27 mars** en formule hybride (Zoom/Bureau du SEHCN) dès **18 h 30**.

N'oubliez pas que vous pouvez vous adresser à moi pour toutes les questions relatives au processus!

**Xavier**

## Changement d'adjointe-administrative

Marjolaine, notre adjointe-administrative, nous a annoncé son départ pour une retraite bien méritée. Elle s'est jointe à l'équipe en novembre 2020 pour ce qui devait être un remplacement de quelques mois, qui finalement aura été plus de 2 ans, elle nous aura ainsi offert une belle stabilité en secrétariat. Nous la remercions pour son excellent travail au SEHCN et lui souhaitons une bonne continuité dans ses futurs projets!

À la suite du départ de Marjolaine, nous souhaitons souligner l'arrivée de Marie Mercier pour la remplacer. Marie a œuvré durant quelques années pour le CISSS de la Côte-Nord. Elle se joint à présent à notre équipe afin de relever de nouveaux défis. Nous lui souhaitons la bienvenue et un bon succès!

Rémi, Sindy, Xavier



## Gagnante du concours photo - planificateur Efficom

Félicitations à Audrey Gagné pour sa photo qui paraîtra en couverture de notre planificateur 2023-2024. Elle se mérite une carte cadeau prépayée de 50 \$. Nous tenons à remercier celles et ceux qui ont participé au concours cette année. Le concours reviendra encore l'an prochain, restez informés pour en connaître les détails

## Changements des adresses de courriel

Les adresses de courriel du SEHCN ont changé en février. Désormais, pour nous rejoindre, vous devrez utiliser les adresses suivantes:

- Rémi: [remi@sehcn.com](mailto:remi@sehcn.com)
- Sindy: [sindy@sehcn.com](mailto:sindy@sehcn.com)
- Xavier: [xavier@sehcn.com](mailto:xavier@sehcn.com)
- Réception, adresse générale: [info@sehcn.com](mailto:info@sehcn.com)

Pensez à ajouter ces adresses à vos contacts et à vos adresses de confiance.

**AGIR ENSEMBLE**  
La violence conjugale, c'est aussi notre affaire!

**Soirée atelier-conférence gratuite**

4 AVRIL À 19H	5 AVRIL À 19H
<b>AGORA DE LA POLYVALENTE DES BAIES</b> 40, avenue Michel-Émond Baie-Comeau (Québec) G4J 2K4	<b>AUDITORIUM DE LA POLYVALENTE MANKOUTAI</b> 40, rue Comrau Sept-Îles (Québec) G4R 4N3
► Rémi Theriault Responsable de la coordination régionale Côte-Nord-CSQ <a href="mailto:remi@sehcn.com">remi@sehcn.com</a>	► Sheila Leblanc Responsable de la coordination régionale Côte-Nord-CSQ <a href="mailto:sheila.leblanc@sehcn.org">sheila.leblanc@sehcn.org</a>

L'atelier sera donné par Mme Julie Pinel, Conseillère à la condition des femmes - Centrale des syndicats du Québec

Prix de présences - Live Facebook

COORDINATION RÉGIONALE CÔTE-NORD

CSQ  
Centrale des syndicats du Québec