



Baie-Comeau, le 12 décembre 2025

Notre actualité Syndicale



Vol. 12, No 1

Mot du président

L'éducation, le monde syndical et le monde du travail vivent une période de grandes incertitudes. Les attaques de la CAQ ont fusé de toutes parts en 2025. Le gouvernement a déposé plusieurs projets de loi (PL) préoccupants, qui risquent d'avoir des effets néfastes, voire dévastateurs. Il ne faut pas oublier l'épisode de coupes draconiennes en éducation de juin dernier, suivi du réinvestissement un mois plus tard.

Le Barreau du Québec a d'ailleurs fait une rare sortie médiatique, exprimant sa crainte de voir une érosion de l'état de droit dans la province devant les derniers projets de loi: 1, 2, 3.

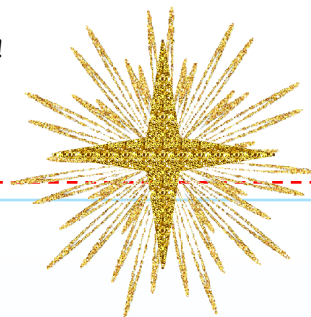
C'est dans ce contexte que nous nous sommes mobilisés, le 29 novembre dernier à Montréal. Nous avons marché et lancé un message clair à Messieurs Legault et Boulet. Ils doivent modifier les PL qui limitent les droits des citoyennes et citoyens, qui entravent les organisations syndicales dans leurs capacités financières ou dans leur possibilité de recourir aux tribunaux pour contester les décisions du gouvernement.

Espérons que le congé du temps des Fêtes leur permettra de retrouver leur esprit et de revenir au gros bon sens. Nous veillerons au grain!

En attendant, je vous souhaite à toutes et à tous un Joyeux Noël et une Bonne année 2026! Que la nouvelle année vous apporte joie, sérénité et Santé!

Un bon congé à vous toutes et tous, on se revoit en janvier prochain!

Rémi



Mot de la vice-présidente

Chères membres, chers membres,

À l'approche du temps des Fêtes, je tiens à vous adresser mes vœux les plus chaleureux. Cette période de l'année nous rappelle l'importance de l'entraide et du soutien mutuel — des valeurs qui sont au cœur même de notre action syndicale et qui donnent tout leur sens à notre engagement collectif.

Je tiens à vous remercier sincèrement pour la confiance que vous me témoignez ainsi que pour la solidarité qui vous caractérise. Votre engagement contribue à la force de notre syndicat et à la défense de notre profession. Ils sont pour moi la source d'inspiration qui me motive chaque jour à continuer à vous représenter. D'ailleurs, je suis extrêmement fière d'en avoir le privilège.

Je vous souhaite un temps des Fêtes rempli de douceur, de repos et de moments précieux avec vos proches. Puisseons-nous revenir en 2026 avec l'énergie nécessaire pour poursuivre notre travail commun, toujours plus forts, toujours plus unis. Joyeuses Fêtes à toutes et à tous!

Sindy





Tarification 2026 Alter ego

À partir du 1^{er} janvier 2026, les primes d'assurances collectives de certaines couvertures augmenteront. Les utilisateurs de l'assurance-maladie devront assumer 3,6% de plus et ceux qui disposent de l'assurance dentaire observeront une hausse de 2,7%. Du côté de l'assurance salaire longue durée, l'augmentation sera de 13,5%. Seule l'assurance vie demeurera stable. Le tableau ci-joint donne davantage d'informations selon la situation de chacun:

Xavier

		1 ^{er} janvier 2025	1 ^{er} janvier 2026	Hausse
Base obligatoire	Individuelle	70,08 \$	72,60 \$	2,52 \$
	Monoparentale	105,13 \$	108,91 \$	3,78 \$
	Familiale	175,20 \$	181,51 \$	6,31 \$
Facultatif 1	Individuelle	4,38 \$	4,54 \$	0,16 \$
	Monoparentale	6,59 \$	6,83 \$	0,24 \$
	Familiale	10,96 \$	11,35 \$	0,39 \$
Facultatif 2	Individuelle	8,19 \$	8,48 \$	0,29 \$
	Monoparentale	12,28 \$	12,72 \$	0,44 \$
	Familiale	20,46 \$	21,20 \$	0,74 \$
Facultatif 3	Individuelle	21,20 \$	21,96 \$	0,76 \$
	Monoparentale	31,80 \$	32,94 \$	1,14 \$
	Familiale	53,00 \$	54,91 \$	1,91 \$
Facultatif 4	Individuelle	4,84 \$	5,01 \$	0,17 \$
	Monoparentale	7,28 \$	7,54 \$	0,26 \$
	Familiale	12,13 \$	12,57 \$	0,44 \$
Assurances dentaires	Individuelle	16,24 \$	16,68 \$	0,44 \$
	Monoparentale	24,69 \$	25,36 \$	0,67 \$
	Familiale	40,94 \$	42,05 \$	1,11 \$



La p'tite chronique EHDA

Identification d'un élève (codification) au préscolaire, au primaire et au secondaire

Il arrive parfois que des élèves, considérés au départ comme réguliers, doivent changer de statut en cours d'année parce que leur situation a évolué et correspondent désormais à la définition et aux critères de notre convention collective d'un type d'élèves HDAA. Sachez qu'un mécanisme est prévu pour que vous puissiez faire la recommandation au CSSE d'entamer le processus d'identification et que je peux vous accompagner pour le faire.

Il est important de procéder à cette révision de statut d'élève parce que cela pourrait avoir une incidence sur la pondération, la composition de la classe et l'organisation scolaire. Dans certaines situations, l'élève pourrait valoir plus qu'une fois son statut validé par le CSS. Si cette pondération venait à faire dépasser votre ratio maximum, vous pourriez recevoir un paiement pour dépassement. Aussi, l'identification des élèves permet, quand c'est possible, de ne pas regrouper trop d'EHDA dans un même groupe et ainsi ne pas alourdir sa composition. Parfois, on doit même scinder un groupe parce que le dépassement n'est pas permis quand une pondération a priori est appliquée avant le début de l'année (codes 14, 50 et 53).

Puisqu'il existe plusieurs types d'EHDA, il peut être difficile de savoir si le profil d'un de nos jeunes cadre avec ce qui est établi pour pouvoir l'identifier: élève DA (difficulté d'apprentissage), élève TC (trouble du comportement), élève handicapé (déficience motrice, organique, intellectuelle, langagière, atypique, visuelle ou auditive, trouble grave de comportement, trouble du spectre de l'autisme, trouble relevant de la psychopathologie). N'hésitez donc pas à communiquer avec moi, il me fera plaisir de vous aider.

Sindy



Formations syndicales et services d'accompagnement

Nous proposons plusieurs formations syndicales et services d'accompagnement que nous pouvons offrir individuellement, en petits groupes ou à l'ensemble de l'équipe enseignante d'une école. Nous pouvons vous accueillir au bureau ou donner nos formations en visioconférence ainsi qu'en nous déplaçant sur votre lieu de travail.

Nos formations:

- Droits et recours en matière d'élève HDAA;
- Fonctionnement et mise sur pied du Comité école EHDA;
- Fonctionnement et mise sur pied du Conseil d'école;
- Formation pour les enseignants précaires;
- Affectation-mutation;
- Compréhension et confection de la tâche.

Nos services d'accompagnement:

- Information et calculs concernant la retraite;
- Information sur les droits parentaux et confection de calendrier de maternité/paternité;
- Information sur le REER + du Fonds de solidarité FTQ (tournée des écoles à l'hiver et au printemps);
- Adhésion au Fonds de solidarité FTQ (en tout temps);
- Information sur les assurances collectives;
- Service conseil pour des situations problématiques au travail;
- Compréhension du talon de paie;
- Etc.

Xavier, Rémi et Sindy

Concours photo du planificateur EFFICOM

Le concours photo du planificateur EFFICOM est de retour cette année! Soumettez-nous vos plus belles photos représentant le territoire du CSS de l'Estuaire et courez la chance de remporter une carte prépayée d'une valeur de 50 \$.

Faites-nous parvenir vos clichés à l'adresse info@sehcn.com avant le 14 février 2025.

Bonne chance à toutes et à tous!

